



АЛЕКСАНДР ПЕТРОВ: СЕГОДНЯ КОНКУРИРУЮТ ТЕХНОЛОГИИ



ОАО «ОКБ-Планета» входит в состав крупнейшего в России частного Концерна «РТИ». Концерн работает на оборонную отрасль страны и собрал под свое крыло высокотехнологичные научно- производственные компании. Такой тыл играет существенную роль в стратегии развития одного из ведущих предприятий радиоэлектроники Новгородской области. О том, как в условиях жесткой конкуренции и давления макроэкономических факторов компании удается сохранять динамичное развитие и наращивать инвестиции в растущие сегменты производства, а также о том, насколько полезны предприятию ФЦП, есть ли у команды управленцев идеи диверсификации производства, мы беседуем с генеральным директором новгородской компании «ОКБ-Планета» **Александром ПЕТРОВЫМ**.

— Александр Владимирович, в прошлом номере «Регионов России» губернатор Сергей Митин, характеризуя ситуацию с привлечением инвестиций, сказал, что «ОКБ – Планета» — одна из тех компаний, что вносит существенный вклад в экономику субъекта и работает над созданием нового производства. Вы возглавляете компанию уже 22 года, значит, все это — «Ваших рук дело». Можно об этом подробнее?

— Наше предприятие с начала своего образования, а нам в 2016 году исполнилось 55 лет, было «заточено» только на разработку и опытное производство элементной базы. Мы выпускали монотовар — полупроводниковые приборы, и не имели собственного конечного продукта. И если бы предприятие на этом остановилось, то, уверен, мы бы с Ва-

ми сейчас не разговаривали, «ОКБ-Планета» уже давно бы прекратило свое существование. Но наш коллектив вовремя и правильно осознал необходимость поиска новых продуктовых линий с учетом реальных рыночных условий. В итоге за 20 лет были освоены с нуля три новых направления. Это радиотехническое, электротехническое оборудование, модули охлаждения. При этом мы не только сохранили свое первоначальное направление — разработку и производство полупроводниковых приборов, но и благодаря техническому перевооружению сумели поднять на новый современный уровень.

— То есть, техника и технологии развиваются стремительно, и компания просто была вынуждена поспевать за этой скоростью, так?

— Главным мотивом было стремление выжить.



– *Насколько «ОКБ-Планета» было заинтересовано в профильных федеральных целевых программах, не было ли в них пустой формальности?*

– Участие в двух ФЦП – «Развитие электронной компонентной базы и радиоэлектроники» и «Развитие оборонно-промышленного комплекса» без всякой метафорической окраски стало для нашего коллектива школой профессионального роста. Чтобы справиться с задачей, предстояло сначала перевооружить производство, выйти на новый технологический уровень и освоить новые компетенции. Наши специалисты изучали характеристики новых материалов, искали новые конструктивные решения. А, по большому счету, решали серьезные научно-технические задачи. Решая задачу разработки сложного радиотехнического изделия, мы в первую очередь старались обеспечить ее собственными комплектующими: элементной базой, источниками питания, модулями охлаждения и другими узлами. Участие негосударственных компаний в ФЦП по перевооружению армии было возможно только на условиях софинансирования. То есть, получая бюджетные деньги, мы были обязаны инвестировать собственные средства в техническое перевооружение компании. И тут надо отдать должное нашему главному акционеру – Концерну «РТИ»: был дан «зеленый свет», чтобы значительную часть прибыли направить на техперевооружение производства, без которого было просто нереально осваивать новые продукты. За последние 3 года за счет собственной прибыли мы инвестировали в развитие производства больше 1 миллиарда рублей, существенно увеличив капитализацию компании.

– *То есть, работая эффективно и прибыльно, компания подняла свое производство на несколько ступеней выше?*

– Да, но и федеральные деньги этому поспособствовали. Этот же алгоритм положен в основу освоения новой производственной площадки – к сожалению, наши цеха разбросаны по арендованным площадям и зажаты в исторической части Великого Новгорода, где промышленное строительство просто невозможно. Два года назад, получив 10 гектаров земли в собственности в пригородном районе, мы начали решать давнюю, глобальную проблему – строительство нового завода модульного типа. Осваиваем эту задачу поэтапно: в мае запустили участок электронной литографии и фотосаблонов. Сейчас строим цех, где на 4,5 тысячах квадратных метров разместится вся технологическая цепочка опытного радиотехнического, электротехнического и производства модулей охлаждения. То есть, на новом месте мы создаем новое производство.

– *Слушаю Вас и думаю: ведь это мы сами создали миф, что российская микро- и радиоэлектроника не может тягаться с японской, корейской, американской. И, собственно, в Великом Новгороде, некогда бывшей столице радиоэлектроники, ее почти похоронили. А Вы рассказываете о таком мощном прорыве! Все-таки – что, кроме стремления выжить, за этим стояло?*

– Радиоэлектроника в России поднялась на новый технологический уровень. На собственном опыте «ОКБ-Планета» ощущает уровень конкуренции в этой отрасли в нашей стране. Компании «сражаются» за заказы на уровне технологий, кадровых и производственных возможностей. Нашей компании, благодаря программам импортозамещения и развития ОПК, удалось создать на определенное, но крайне ограниченное время технический и технологический задел, что позволяет справляться со сложными и трудоемкими заказами и за рамками Концерна «РТИ», являющегося нашим основным работодателем. Хотя не секрет: крупные холдинги и корпорации редко выпускают заказы за пределы своих компаний. Но козыри



«ОКБ-Планета» – наличие высокопрофессионального коллектива, способного решать сложные технические проблемы, самые широкие технологические возможности и, конечно, репутация надежного партнера, заработанная за последние 20 лет работы – перевешивает внутрикорпоративный эгоизм.

Не знаю, ответил ли я на вопрос? Я никогда не питаю иллюзий по поводу спокойной и стабильной жизни компании в будущем. Но с нашим дружным высокопрофессиональным коллективом мы способны решать самые сложные задачи.

– *Как же Вам удается собирать креативную команду и толковых конструкторов, если рейтинг инженерной профессии все еще очень низок?*

– Поскольку предприятие и выросло на ОКР и НИОКРах, то конструкторская команда у нас по определению должна быть сильной. За очень редким исключением – это новгородцы, жители Великого Новгорода и муниципалитетов области. Причем, замечу, деревенские парни работоспособнее, крепче держатся за работу. А начинаем мы ковать команду прямо со школьной поры. Давно шефствуем над одной из городских гимназий, где и присматриваем смысленных технарей, знакомим их с предприятием, ближе к концу учебы предлагаем направление на профильные факультеты НовГУ, в рейтинговые вузы Петербурга. Со второго курса наши будущие конструкторы на базе предприятия пишут курсовые работы при поддержке кураторов – наших специалистов. Мы даем ребятам возможность подзаработать почасово в удобное для студента время. Молодым специалистам компенсируем затраты на съем жилья, даем на 5 лет полмиллиона рублей беспроцентной ссуды на первый ипотечный взнос, коли задумал обзавестись собственным жильем. И 40 наших специалистов воспользовались такой возможностью. Мы помогаем сотрудникам поддерживать хорошую спортивную форму – оплачиваем бассейн, тренажерный зал и т.д. Так что мотивации к тому, чтобы прийти работать в нашу компанию, получая за труд в 2 раза выше средней зарплаты по Великому Новгороду, пользуясь массой социальных опций, думаю, есть.

*Беседовала Ольга Колотнеча,
Великий Новгород.*

