

В ОТВЕТЕ ЗА РОДНУЮ «ПЛАНЕТУ»

ГОВОРЯТ, ПЛОХ ТОТ СОЛДАТ, КОТОРЫЙ НЕ МЕЧТАЕТ СТАТЬ ГЕНЕРАЛОМ. СЧИТАЕТСЯ, ЧТО ЧЕЛОВЕК НЕПРЕМЕННО ДОЛЖЕН СТАВИТЬ ПЕРЕД СОБОЙ ВЫСОКИЕ ЦЕЛИ. ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОАО «ОКБ-ПЛАНЕТА» АЛЕКСАНДР ПЕТРОВ В НАЧАЛЕ ТРУДОВОЙ КАРЬЕРЫ ДАЖЕ НЕ ПОМЫШЛЯЛ О «ГЕНЕРАЛЬСТВЕ». НО ВОТ УЖЕ СВЫШЕ ДВАДЦАТИ ЛЕТ ОН ВОЗГЛАВЛЯЕТ УСПЕШНОЕ НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ, ВХОДЯЩЕЕ В ГРУППУ КОМПАНИЙ «РТИ».

Сергей Васильев

По собственному признанию, Александр Петров в молодые годы был не столь честолюбив и стал гендиректором волей обстоятельств. В 1983 году Саша Петров, выпускник Ленинградского госуниверситета им. А. А. Жданова, пришел работать на Новгородский завод им. Ленинского комсомола. Вначале инженером-технологом на участок напыления в цех № 5, позднее перешел на участок диффузии, затем вырос до начальника участка эпитаксии. Химик по образованию, технически грамотный инженер и просто

сандра Петрова генеральным директором ОАО «ОКБ-Планета»...

НА ОРБИТЕ ПЕРЕМЕН

Это сейчас новгородская компания под его руководством успешно занимается научно-исследовательскими, опытно-конструкторскими и инжиниринговыми работами. А после распада Советского Союза исчезли профильные министерства, госзаказ, централизованное планирование, федеральное финансирование – рухнуло все. Люди и предприятия оказались брошенными на произвол судьбы. В те годы на повестке дня стоял один вопрос: как выжить?

Первым шагом, который чуть стабилизировал ситуацию в «ОКБ-Планете», стало введение процедуры внешнего управления. Однако само по себе оно не решало главного вопроса – поиска и нахождения продукта, который можно было бы реализовать. Помимо этого, как уже было сказано выше, в «ОКБ-Планете» сменился генеральный директор...

– Александр Владимирович возглавил предприятие в рисковое время, – вспоминает Татьяна Карпова, начальник службы качества компании.

В жизни ОКБ наступила черная полоса – судебные иски, многочисленные долги по налогам, выплатам Пенсионный фонд

РФ, заработной плате. Петров принимал на себя полномочия в силу крайней необходимости: «Планету» нужно было спасать!

Тридцать три года... С этим возрастом связывают расцвет сил человека, раскрытие его внутреннего потенциала, реализацию карьерных планов и достижение успеха в работе. Именно в тридцать три большинство считают себя действительно счастливыми: жизнь наполняется новым смыслом, готовностью к новому пути. Но что мог поделать Петров, когда на этом пути над его «Планетой» дамокловым мечом нависло банкротство? И где взять те «пять хлебов», способных поддержать в трудную пору поверивший в него коллектив, зажечь искру надежды на будущее? Полупроводники – изначальный продукт ОКБ – спросом в родном отечестве уже не пользовались...

НОВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ МОЛОДОГО ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА СТАЛИ СПАСАТЕЛЬНЫМ КРУГОМ, КОТОРЫЙ ПОЗВОЛИЛ ВЫЖИТЬ В БУШУЮЩЕМ МОРЕ РЫНОЧНЫХ ОТНОШЕНИЙ.

Как говорится, не было бы счастья, да несчастье помогло. Свой продукт для реализации новгородцы нашли, хотя и не в традиционной для «ОКБ-Планеты» сфере деятельности – электротехнике. Все началось с того, что в конце 1995 года Александр Петров поручил начальнику механического отдела Геннадию Вихрову разработать систему электронного зажигания для... мотоблоков. Инициатива молодого генерального директора и стала тем спасательным кругом, который позволил выжить в бушующем море рыночных отношений. В короткие сроки в «ОКБ-Планете» по заказу Санкт-Петербургского «Красного Октября» >



АЛЕКСАНДР ПЕТРОВ ПРОШЕЛ ПУТЬ ОТ ИНЖЕНЕРА-ТЕХНОЛОГА ДО ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА. В 1994 ГОДУ – В НЕПРОСТОЕ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ И СТРАНЫ ВРЕМЯ – НА ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ БЫЛ ИЗБРАН ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ «ОКБ-ПЛАНЕТА».

Тактичный человек – Петров был востребован на самых сложных производственных участках 5-го цеха.

С 1991 года Александр Владимирович работал в Особом конструкторском бюро (ОКБ) при заводе (в дальнейшем – ПО «Планета»), где прошел путь от инженера-

технолога до главного инженера. В сложное для предприятия время – в октябре 1994 года – на общем собрании акционеры решили: избрать тридцатитрехлетнего Алек-



Рабочее совещание у генерального директора

АЛЕКСАНДР ПЕТРОВ:
«ЛИХИЕ ГОДЫ, ПОСЛЕДОВАВШИЕ ЗА РАСПАДОМ СССР, ЗАСТАВИЛИ НАС ПРОЙТИ ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ. И МЫ ВЫШЛИ ИЗ НЕГО С ЧЕСТЬЮ».

Планы Петрова по освоению совершенно нового вида изделий для предприятия электронной промышленности полностью оправдали себя. Об этом говорит хотя бы то, что поставки систем зажигания были большие: до полутора тысяч штук в месяц.

разработали и наладили серийное производство системы электронного зажигания для мотоблоков «Нева». Позже эти изделия нашли еще двух покупателей – ОАО «Калужский двигатель» и ОАО «Пермские моторы».

Именно системы электронного зажигания для мотоблоков в большой степени решили проблему выхода из процедуры внешнего управления: были погашены налоговые долги, задолженности по заработной плате.

Затем начали создавать такое же оборудование для мотоблоков «Крот», бензопил «Дружба» и «Урал», лодочных моторов «Салют». В настоящее время «ОКБ-Планета» разрабатывает системы зажигания для снегоходов и беспилотников.

БАРТЕР ПО-НОВГОРОДСКИ

В середине 1990-х годов на «ОКБ-Планете» по договору с Научно-исследовательским институтом дальней радиосвязи (НИИДАР) начали разрабатывать приемный модуль для будущей радиолокационной станции дальнего обнаружения в Армавире. Изготовили макет приемного устройства. И хотя в целом он соответствовал техническому заданию, в «ОКБ-Планете» прекрасно видели его недостатки. Но ведь это было первое радиотехническое СВЧ-устройство, разработанное под заказ! Петров с особой теплотой вспоминает Александра Трухманова – генерального директора НИИДАРа.

Несмотря на финансовые проблемы института, Александр Александрович откликнулся на просьбу гендиректора «ОКБ-Планеты» и очень ко времени рассчитался за работу с компанией. Эта сумма стала необходимой лептой, которая во многом помогла предприятию избежать банкротства.

Однако еще в течение пяти лет «ОКБ-Планета» жила в так называемом бартерном периоде. Формула «товар – деньги» преобразовалась в «товар – новый товар – товар-2», а бывало и в «товар-3». И только совершив большой «товарный» путь взаимобменом, дело, наконец-то, доходило до живых денег. Так, интегральные схемы меняли на телевизоры. Терморезисторы – на автомобили «Волга» и «Газель». Системы электронного зажигания – на мотоблоки, бензопилы, мотокультиваторы. Были случаи, когда на финише обмена всплывали продовольственные товары (например, пшеничная мука), титановые лопаты и валенки. «Волги» и «Газели» уходили в зачет местных налогов: многие муниципальные учреждения в Новгороде (больницы, предприятия ЖКХ и пр.) пополнили свои автопарки новенькими автомобилями от... «ОКБ-Планеты». Мотоблоки, мотокультиваторы и запчасти реализовывали через розничную торговую сеть, география которой была весьма обширной – Москва, Санкт-Петербург, Вологда, Хабаровск, Пермь, Киров и многие другие российские города...

– Вспоминаю то время, хочу отметить мужество, с которым коллектив относился ко всем сложностям и бедам, – рассказал Александр Петров. – Не было паники, каких-то громких скандалов. И это в период, когда долги по зарплате достигали четырех-пяти месяцев. Лихие годы, последовавшие за распадом СССР, заставили нас пройти испытание на прочность. И мы вышли из него с честью, добавив в научно-производственный потенциал «ОКБ-Планеты» еще два направления – СВЧ-радиотехнику и электронику.

СУДЬБОНОСНОЕ РЕШЕНИЕ

Могли ли новгородцы и дальше развиваться и работать, не став составляющей, активом концерна «РТИ Системы»? Отвечая на этот вопрос, необходимо учитывать, что история не знает сослагательного наклонения. Однозначно до этого «ОКБ-Планета» была совсем другим предприятием. И достичь такого устойчивого темпа развития, как сегодня, – а за минувшие годы объем производства вырос в десятки раз, а коллектив увеличился до 600 человек – едва ли удалось бы.

Действительно, подводя итог последних лет, нужно отметить, что решение о вхождении в 2005 году ОАО «ОКБ-Планета» в концерн «РТИ Системы» оказалось судьбоносным.

– В составе концерна стало возможным получать профильные заказы, – заметил Александр Владимирович. – Сейчас ОАО «РТИ» – для нас это в одном лице и основной акционер, и заказчик, благодаря чему мы можем максимально реализовать свои навыки. Вслед за НИИДАРОм нашим партнером стал Радиотехнический институт им. академика А. Л. Минца.

Сегодня «ОКБ-Планета» успешно выполняет производственные планы, сложные и ответственные госзаказы, осваи-

ПОДВОДЯ ИТОГ ПОСЛЕДНИХ ЛЕТ, НУЖНО ОТМЕТИТЬ, ЧТО РЕШЕНИЕ О ВХОЖДЕНИИ В 2005 ГОДУ ОАО «ОКБ-ПЛАНЕТА» В КОНЦЕРН «РТИ СИСТЕМЫ» ОКАЗАЛОСЬ СУДЬБОНОСНЫМ.

СПРАВКА

ОАО «ОКБ-ПЛАНЕТА» (входит в Группу компаний «РТИ») – современное производственное предприятие, выпускает изделия микроэлектроники и радиотехники, предлагает предприятиям радиоэлектронной отрасли передовые решения в области приборостроения, радиоэлектроники, микроэлектроники, электротехники и кристалльного производства.

Сайт компании: www.okbplaneta.ru.

вает выпуск новой продукции, реализует перспективные программы развития, создает многообещающие образцы электронной компонентной базы, тем самым внося значимый вклад в укрепление обороноспособности страны.

Для радиолокационных станций высокой заводской готовности (РЛС ВЗГ) модельного ряда «Воронеж» компания разрабатывает и производит уникальную приемопередающую аппаратуру радиоэлектронных комплексов (РЭК). Кстати, «Воронеж-ДМ», возведенный в Армавире, – первенец «ОКБ-Планеты».

И как же радовался коллектив, когда в сентябре 2013 года об «их станции» заговорил весь мир.

Тогда армавирская

станция первой обнаружила над Средиземным морем сложную баллистическую цель, летевшую в сторону сирийского побережья. Позже выяснилось, что это ракеты-мишени «Спэрроу». Упали они в море примерно в 300 километрах от берега: «Воронеж-ДМ» достоверно определил районы старта и районы падения цели. А запустили ракеты-мишени, не предупредив никого, израильские военные вместе с американцами во время учений в центральной части Средиземного моря. Что касается «Воронежа», то он, по словам заместителя министра обороны России Анатолия Антонова, действовал весьма эффективно, подтвердив в очередной раз свои высокие характеристики. Это высокая оценка труда людей, вложивших в высокотехнологичное чудо отечественной радиолокации не только уникальные ноу-хау, но и частичку своей души

ЗА ВКЛАД В РАЗВИТИЕ

Стараниями Александра Владимировича Петрова в компании созданы все необходимые условия для профессионального ро-

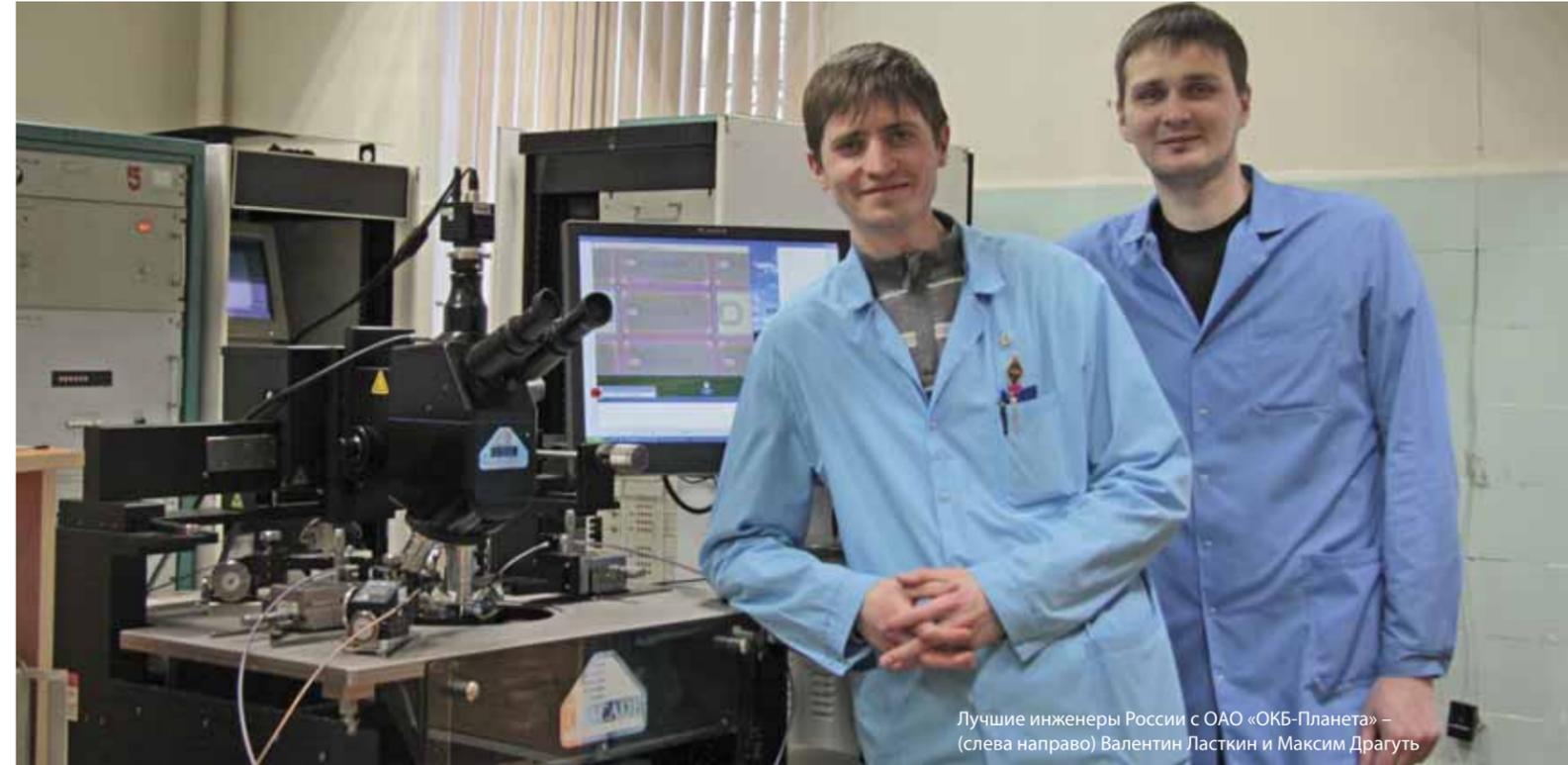
ста подчиненных. И за примерами их успеха далеко ходить не надо. Так, в прошлом году сразу три специалиста ОАО «ОКБ-Планета» стали лауреатами XIV Всероссийского конкурса «Инженер года – 2013»: почетное звание «Инженер года» присвоили Валентину Ласткину и Юрию Пукинскому, а Максим Драгуть стал «Профессиональным инженером России».

Помимо этого Александр Владимирович сотрудничает с учеными и студентами-технарями из Института электронных и информационных систем (ИЭИС), для которых «ОКБ-Планета» – базовое предприятие для учебной работы, производственной практики, дипломного проектирования, научной работы аспирантов и даже проведения совместных НИОКР. Ежегодно несколько десятков студентов успешно совмещают учебу с научно-производственной деятельностью в компании, в значительной части на платной основе. Кстати, Петров – инициатор присуждения лучшим студентам именных стипендий.

В «ОКБ-Планете» рады выпускникам ИЭИС. Благодаря целенаправленной работе с молодыми специалистами многие уже трудятся в качестве руководителей подразделений предприятия.

29 января 2013 года в Новгородском государственном университете (НовГУ) им. Ярослава Мудрого подписали «Положение о Научно-образовательном центре «НовГУ – ОАО «ОКБ-Планета»». И это неудивительно: университет уже более полувека – основная кузница кадров для компании. Понятно, много для этого сделал лично от Александр Владимирович.

– Во-первых, я не совсем еще забыл себя двадцатилетнего, а во-вторых, очень много выпускников того же Новгородского государственного университета – из деревень, маленьких городов, – говорит Петров. – Ребята неизбалованные, целеустремленные – они основа когорты разработчиков. Наш коллектив не очень большой, мы все друг друга знаем и ценим. К сожалению, сейчас университет



Лучшие инженеры России с ОАО «ОКБ-Планета» – (слева направо) Валентин Ласткин и Максим Драгуть

находится не в лучшей ситуации: есть проблемы с набором абитуриентов на технические специальности. Поэтому мы, как можем, подогреваем интерес к науке: платим студентам стипендии, молодым специалистам выделяем льготные кредиты на решение жилищных проблем.

«ОКБ-Планета» активно сотрудничает с НовГУ: между ними заключены прямые договоры на разработку приборов, совместно проводятся научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, специалисты компании участвуют в учебном процессе таких базовых направлений, как микроэлектроника, радиотехника, и многое другое.

– Мы заинтересованы в том, чтобы университет процветал и, в первую очередь, за счет увеличения спроса у молодежи на технические специальности, потому что на себе ощущаем нехватку профильных специалистов, – рассказал Александр Владимирович, кстати, награжденный медалью

Ярослава Мудрого 2-й степени именно за большой вклад в развитие НовГУ.

«ОКБ-Планета» также шефствует и над Первой университетской гимназией им. академика В. В. Сороки: для учащихся организовывают экскурсии на предприятие, помогают в переоснащении школьных кабинетов, проводят в гимназии семинары по физике и микроэлектронике, которые пользуются у ребят неизменным успехом...

В ОТВЕТЕ ЗА «ПЛАНЕТУ»

За два десятилетия руководства «ОКБ-Планетой» Александр Петров неоднократно подтверждал свои научную и профессиональную зрелость, патриотизм и самые высокие качества лидера, способного организовать работу предприятия, успешно управлять коллективом в процессе разработки и создания уникальных высокотехнологичных систем и проектов в области обороны страны.

«ОКБ-Планета» выполняет все обя- >



Генеральный директор ОАО «РТИ» Сергей Боев награждает Александра Петрова памятным знаком в честь 20-летия безупречной работы



Новгородской области» в номинации «Лучшее инновационное предприятие», в 2011 году – награждено дипломом за отличную организацию работ в сфере обеспечения качества и надежности продукции оборонного назначения.

А недавно под «Соглашением о соз-

дательства в рамках федеральных, региональных и местных бюджетов, вносит значительный вклад в развитие и общественную жизнь Великого Новгорода. В 2009–2010 годах предприятие стало призёром регионального конкурса «Лучшее предприятие

Новгородской области» поставили подписи ректор НовГУ Виктор Вебер, председатель новгородского регионального отделения «Союза машиностроителей России» Геннадий Капралов, руководитель Агентства развития Новгородской области Сергей Слупицкий, гендиректор ОАО «ОКБ-Планета» Александр Петров, директор «Трансвита» Игорь Сусанин, гендиректор ЗАО «ЭЛСИ» Сергей Вяткин и другие. Цель создания кластера – повышение конкурентоспособности и рост экономического потенциала участников проекта в области разработки, производства, обслуживания изделий и компонентов радиоэлектроники; организации технической и технологической базы; разработки программного обеспечения; подготовки и развития кадров в сфере ра-

ДЛЯ АЛЕКСАНДРА ПЕТРОВА, КАК РУКОВОДИТЕЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ, ОСНОВНЫМ ПРИНЦИПОМ В РАБОТЕ БЫЛ И ОСТАЕТСЯ АЛГОРИТМ «ЦЕЛЬ – КОНСТРУКТИВ – РЕЗУЛЬТАТ».

диоэлектроники и сопутствующих направлений.

– Исторически ОКБ всегда было на стыке науки и производства, именно здесь теоретические изыскания приобретали инженерную законченность, а потом воплощались сначала в экспериментальном, а затем – в серийном изделии, – отметил генеральный директор ОАО «РТИ», генеральный конструктор Системы предупреждения о ракетном нападении РФ Сергей Боев. – Сегодня «ОКБ-Планета» продолжает эти традиции и не только является лидером по инновациям в своем регионе, но и занимает достойное место среди предприятий, входящих в Группу компаний «РТИ».

...Для Александра Петрова, как руководителя предприятия, основным принципом в работе был и остается алгоритм «цель – конструктив – результат»: то есть вначале поставь перед собою цель, определи и проанализируй конструктивные пути ее достижения и потом уже добивайся необходимого результата. Однако главной ценностью предприятия, залогом его успехов Александр Владимирович называет трудовой коллектив «ОКБ-Планеты», с которым, искренне говорит Петров, ему повезло.

– И вообще, мне очень посчастливилось, что у меня что-то получилось в жизни, – считает Александр Петров. – Но это «что-то» – целая «Планета»!

Конечно, может показаться, что все-таки это скучно каждый день несколько десятилетий кряду приходиться на одно и то

же производство, в один и тот же рабочий кабинет, где все такое одинаковое, привычное...

– Нет, абсолютно не скучно, – отвечает, улыбаясь, Александр Владимирович. – Во-первых, мы – разработчики: а это значит, что непрерывно ищем себя в многообразии технологий и продуктов. Появилась привычка постоянно что-то новое придумывать. Коллектив на это нацелен: все, как сейчас говорят, «генерят». Наши

планы амбициозны и нацелены на дальнейшее освоение новых технологий в микроэлектронике и радиоэлектронике, претворение в жизнь перспективных проектов. То есть у нас не соскучишься: наше дело живое. Очень!

...«Встал утром – и сразу же приведи в порядок свою планету!» – таким, если помните, был основной закон жизни Маленького принца, героя сказки Антуана де Сент-Экзюпери. По такому же «закону» вот уже двадцать лет живет в Великом Новгороде и Александр Петров, потому что он в ответе за свою «Планету» и всех ее жителей: за тех, кто когда-то поверил и доверился Александру Владимировичу, пойдя за ним по жизни.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОАО «РТИ» СЕРГЕЙ БОЕВ: «ИСТОРИЧЕСКИ ОКБ ВСЕГДА БЫЛО НА СТЫКЕ НАУКИ И ПРОИЗВОДСТВА, ИМЕННО ЗДЕСЬ ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ИЗЫСКАНИЯ ПРИОБРЕТАЛИ ИНЖЕНЕРНУЮ ЗАКОНЧЕННОСТЬ И ВОПЛОЩАЛИСЬ В СЕРИЙНОМ ИЗДЕЛИИ».

Когда журнал «Система» готовился к печати, стало известно, что за большой вклад в разработку и создание новой специальной техники, укрепление обороноспособности страны и многолетнюю добросовестную работу генеральный директор ОАО «ОКБ-Планета» Александр Петров Указом Президента РФ награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.